

## Relazione di Genere sulla Situazione del Personale

**Azienda:** La Lucerna Srl

**Data di Redazione:** Marzo 2025

### 1. Introduzione

In ottemperanza a quanto previsto dal comma 3, dell'art. 47 del D.L. 77/2021, convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2021, n. 108, e in conformità alle disposizioni del Decreto Interministeriale del 3 giugno 2024, La Lucerna Srl presenta la presente relazione di genere. Il documento analizza la situazione del personale maschile e femminile, considerando aspetti relativi a assunzioni, formazione, promozioni, livelli, passaggi di categoria, mobilità, licenziamenti, pensionamenti e retribuzione.

### 2. Distribuzione del personale per genere e categoria professionale

L'analisi della distribuzione del personale in base al genere e alle categorie professionali è la seguente:

**Distribuzione Di Genere Per Mansione**

	Job title / Mansione	F	M
1	Addetto alla comunicazione e marketing	0	1
2	Addetto alla contabilità	1	0
3	Addetto alla logistica	1	2
4	Addetto alle consegne	0	1
5	Addetto alle vendite	7	7

### 3. Stato delle assunzioni, formazione e promozioni

L'azienda registra le seguenti assunzioni nell'ultimo periodo:

#### Stato Delle Assunzioni

		Data inizio rapporto c
1	1988-09-19	1
2	1998-09-01	1
3	2004-10-01	1
4	2005-07-11	1
5	2015-11-03	1
6	2016-04-01	1
7	2018-11-06	1
8	2019-02-11	1
9	2020-10-01	1
10	2021-06-14	1
11	2023-03-15	1
12	2023-11-13	3
13	2024-05-06	1
14	2024-07-01	1
15	2024-08-01	1
16	2024-09-01	2
17	2025-02-07	1

Sono stati realizzati interventi di formazione professionale rivolti sia al personale maschile che femminile, con pari opportunità di crescita. La percentuale di dipendenti che ha beneficiato di percorsi formativi e le promozioni effettuate sono le seguenti:

#### Distribuzione Titoli Di Studio Per Genere

	Titolo di studio	F	M
1	Diploma	1	0
2	Diploma di istruzione liceale (classico)	1	1
3	Diploma di istruzione liceale (linguistico, indirizzo scientifico)	0	1
4	Diploma di istruzione professionale	0	1
5	Diploma di istruzione professionale (alberghiero)	0	1
6	Diploma di istruzione tecnica	0	1
7	Diploma di istruzione tecnica (perito aziendale)	1	0
8	Diploma liceo artistico	1	0
9	Laurea magistrale	0	1
10	Laurea magistrale	0	1
11	Laurea magistrale (Ecodesign)	2	0
12	Laurea triennale (Comunicazione interculturale)	0	1
13	Laurea triennale (Design e comunicazione visiva)	0	1
14	Laurea triennale (Scienze dell'educazione - nidi)	1	0
15	Laurea triennale in lingue e culture per il turismo	0	1
16	Licenza media	1	1
17	Qualifica triennale addetta alla contabilità aziendale	1	0

#### 4. Livelli e passaggi di categoria o qualifica

La suddivisione del personale per livello contrattuale e gli eventuali passaggi di categoria registrati nel periodo sono i seguenti:

##### Distribuzione Di Genere Per Livello Contrattuale

	Livello contrattuale	F	M
1	2	0	2
2	3	3	5
3	4	6	4

#### 5. Mobilità interna e interventi di cassa integrazione

Nel periodo di riferimento, non sono stati registrati fenomeni di mobilità interna e non sono stati effettuati interventi di cassa integrazione.

#### 6. Retribuzione effettivamente corrisposta

L'azienda garantisce la parità di trattamento retributivo tra i dipendenti a parità di ruolo e livello contrattuale.

**Conclusioni** La Lucerna Srl conferma il proprio impegno nel garantire un ambiente di lavoro equo e inclusivo, rispettando le normative in materia di parità di genere. Questa relazione sarà aggiornata periodicamente secondo le disposizioni di legge vigenti.



**LA LUCERNA SRL**  
Via Mondolè, 10 - 12100 Cuneo  
P.IVA: 01976920049